

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

## Informations déclarant

---

Nom Prénom GOLES BAHADIR  
Adresse email bahadir.goles@mercuryeng.com

## Informations entreprise/UES

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus  
Raison sociale MERCURY ENGINEERING FRANCE  
Siren 878405083  
Code NAF 71.12B - Ingénierie, études techniques  
Adresse 3-5 3 RUE SAINT-GEORGES 75009 PARIS

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2024  
Date de fin de la période de référence 31/12/2024  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 125

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Résultat final en % 14.8  
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes  
Nombre de points obtenus 17

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

---

Résultat final en % 1.7  
Résultat final en nombre équivalent de salariés 0.4  
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage 35  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés 35  
Nombre de points obtenus à l'indicateur 35

**Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans  
l'année suivant leur retour de congé maternité**

---

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

**Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10  
salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations**

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	0
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	0

**Index égalité professionnelle**

---

Total de points obtenus	67
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	67
Mesures de correction prévues	Mesures envisagées

**Publication des résultats obtenus**

---

Date de publication	17/02/2025
Site Internet de publication	
<a href="https://www.mercuryeng.com/">https://www.mercuryeng.com/</a>	

## Objectifs de progression et mesures de correction

---

### **Objectif Indicateur écart de rémunération**

Le déséquilibre entre les sexes dans le secteur de la construction demeure un défi persistant. La population féminine est faible par rapport à d'autres secteurs et ce faible niveau de représentation féminine a un impact négatif sur l'écart salarial observé.

### **Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations**

En raison de la nature du secteur de la construction, la population active masculine est plus élevée que la population active féminine. Cela affecte le nombre d'hommes occupant des postes de direction. Notre objectif est d'augmenter le nombre de femmes occupant des postes de direction.

**Date de publication des objectifs**

15/02/2025

**Date de publication des mesures de correction**

15/02/2025

**Modalités de communication des mesures de  
correction auprès des salariés**

Service de communication interne